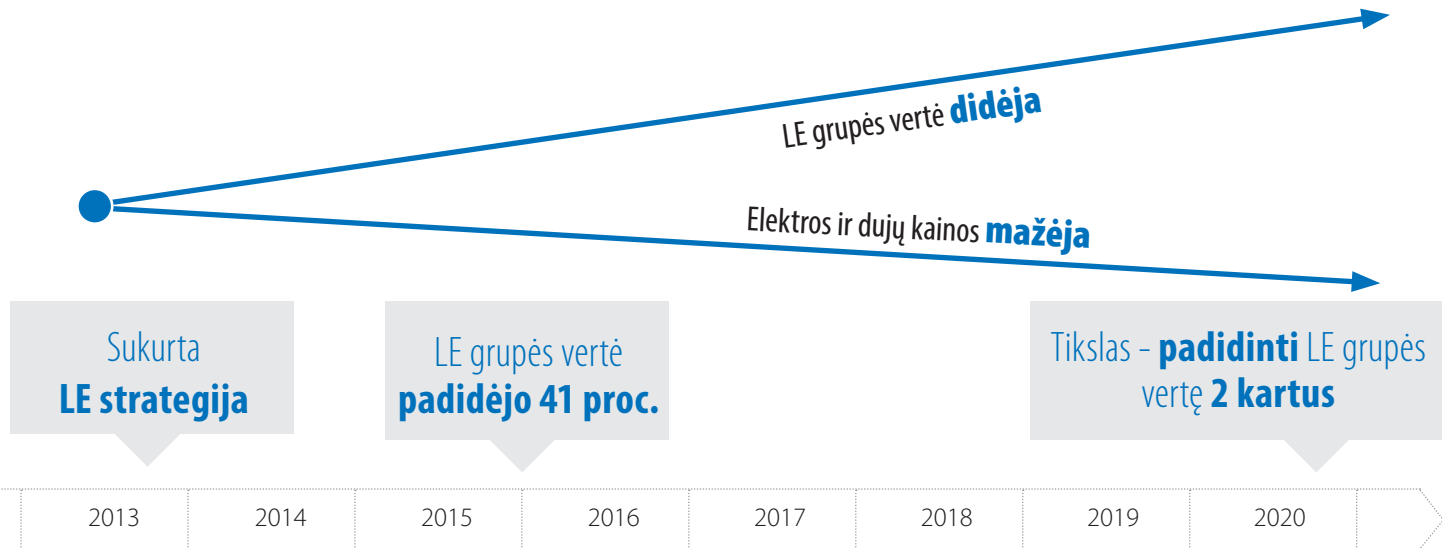




PUSIAUKELĖ

„Lietuvos energijos“ strategijos tarpiniai rezultatai 2014-2016 m.





Nuo 2013 m. iki 2016 m.





Mielieji,

Vos per dvejus metus nuo to laiko, kai patvirtinome „Lietuvos energijos“ grupės strategiją, pasiekėme ypatingų rezultatų: įmonės ne tik dirba pelningai, esame didžiausi dividendų valstybei mokėtojai, bet ir kasmet mažiname energijos kainas klientams. Per šį laiką sukūrėme korporatyvinio valdymo sistemą, kuri tampa pavyzdžiu kitose valstybės ūkio srityse kuriamoms įmonėms ir kontroliuojančiosioms bendrovėms. Į Lietuvos rankas grąžinome itin svarbią valstybės ekonomikai buvusią bendrovę „Lietuvos dujas“, kurią vėliau sėkmingai integravome į „Lietuvos energiją“.

Ambicingas 2015-ųjų metų LE-STARTO projektas – sujungti ne tik įmones, bet ir veiklas, dar prieš metus atrodė sunkiai įmanomas, bet šiandien mes matome šio veiksmo rezultatą – tvarkingą grupės struktūrą ir veiklą, naujas įmones, labiau sukoncentruotas ir efektyviau įmonių teikiamas paslaugas. Stipriai pertvarkėme ir savo buitį – pastatus bei transporto ūkį, sustiprinome žmonių, kurių grupės įmonėse yra daugiau kaip 5300, ryšius.

Įkurdami naujas įmones atidarėme net keletą veiklos sričių: startavome su kogeneracinių jėgainių projektais, tapome pirmąja valstybės valdoma

įmone, turėjusia drąsos investuoti į užsienio įmones ir įsigijusia vėjo jėgainių parkus Lietuvoje ir Estijoje. Plėsdami savo veiklą energetinio efektyvumo ir taupymo sprendimų srityje įsteigėme įmonę, teikiančią ekspertines paslaugas norintiems būti atsakingais už efektyvų energijos vartojimą. Galiausiai, mūsų žmonių valia, drąsa ir pasiryžimas pakeisti situaciją iš esmės lėmė mūsų visos valstybės galimybę rinktis: sudarėme sąlygas, jog į Lietuvą būtų gabenamos ir naudojamos ne tik rusiškos, bet ir norvegiškos suskystintos gamtinės dujos. Pirmasis dujovežis, atplukdęs norvegiškų dujų, pirmą kartą skirtų ir klientams namuose, Klaipėdos uoste švartavosi visiems mums ypatingą dieną – vasario 16-ąją.

Tai – ne sutapimai. Tai – mūsų visų darbo rezultatai. Dažnai šiuos istorinius darbus darome pirmą kartą. Nuoširdžiai dėkoju visai „Lietuvos energijos“ komandai už tai, kad net ir pirmieji mūsų kartai yra sėkmingi ir milžinišku greičiu skina mums kelia nevaržomai judėti tikslo link – iki 2020 m. užauginti „Lietuvos energijos“ grupės vertę du kartus ir tapti vertingiausia įmonių grupe Baltijos valstybėse. Tad pusė kelio jau įveikta!

*Jūsų –
Dalius Misiūnas*

2014 m. ir 2015 m. „Lietuvos energija“ –
GERIAUSIAI VALDOMA VVI



PAŽANGUS KORPORATYVINIS VALDYMAS

2013 m. birželį Finansų ministerija patvirtino valstybės valdomos energetikos įmonių grupės korporatyvinio valdymo gaires – naujajį energetikos įmonių grupės valdymo modelį, kuris tapo „Lietuvos energijos“ veiklos pagrindu.



Pradėjus grupės valdymo pertvarką, rengiant naująją valdymo struktūrą ir modelį, buvo pritaikyta pažangiausia tarptautinė ir nacionalinė praktika, naudotasi Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) rekomendacijomis, atsižvelgta į NASDAQ valdymo kodeksą, Baltic Institute of Corporate Governance (BIG) rekomenduojamas valdymo gaires valstybės valdomoms įmonėms.

Šios ir kitos organizacijos, prižiūrinčios valstybės valdomų įmonių skaidrumą, nuolat stebi „Lietuvos energijos“ grupės valdymą ir veiklą. Valdymo koordinavimo centro (VKC) ataskaitose „Lietuvos energija“ jau antrus metus iš eilės pripažįstama kaip geriausiai valdoma valstybės bendrovė Lietuvoje. Vien per 2015 m. grupei pavyko pagerinti VKC įvertinimą nuo 7,81 iki 8,44 balo ir toliau judama link valdymo ir veiklos rezultatų gerinimo.

2015 m. rugpjūtį „Transparency International“ paskelbė „Lietuvos energiją“ kaip vieną iš dviejų geriausiai viešai atsiskaitančių didžiųjų įmonių Lietuvoje. Grupė įvertinta už tinkamą informavimą apie sumokamus mokesčius, investicijas ir kitus finansus, už įgyvendinamas antikorupcines priemones ir įmonės organizacinį skaidrumą.

Naujausioje Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) ataskaitoje, skirtoje pirmą kartą įvertinti visas Lietuvos valstybės valdomas įmones, „Lietuvos energijos“ grupė minima kaip skaidriai valdoma bendrovė. Ji aktyviai dalinasi naujausia informacija apie planuojamus pokyčius bendrovės valdyme su smulkiaisiais akcininkais ir investuotojais. EBPO atkreipė dėmesį į tai, kad „Lietuvos energija“ yra vienintelė valstybės valdoma įmonė Lietuvoje, turinti Skyrimo ir atlygio komitetą ir viena iš trijų įmonių, turinčių Audito komitetą. Trečiasis – Rizikų valdymo priežiūros komitetas – taip pat veikia remiantis aukščiausiais EBPO reikalavimais. Tokia vietinių ir tarptautinių institucijų stebėseną bei įvertinimą skatina „Lietuvos energijos“ įmonių grupę tobulinti valdymo standartus, laikytis aukščiausių skaidrumo reikalavimų.

10 balų –
tiek VKC vertina
„Lietuvos energijos“
strategiją

100 proc. –
tiek „Transparency
International“ įvertino
„Lietuvos energijos“
finansinį skaidrumą

Vienintelė
VVĮ, turinti visus 3 EBPO
rekomenduojamus
komitetus: Audito,
Skyrimo ir atlygio, Rizikų
valdymo priežiūros



9

- tiek grupės įmonių dalyvavo LE-START programoje
- per tiek mėnesių įmonės išgrynino savo veiklą ir pasiruošė susijungimams

LE-STARTAS – GRUPĖS POKYČIŲ PRADŽIA

LE-START programa – ryškiausia grupėje 2015 metais. Jos dėka buvo išgryninta „Lietuvos energijos“ grupės veikla. Vertinama, kad programos nauda klientams bei akcininkams iki 2020 m. sieks 64 mln. eurų.

Programos metu buvo sujungtos giminingos veiklos bei centralizuota klientų aptarnavimo veikla. Įgyvendinus LE-START programą grupė tapo efektyvesnė ir dinamiškesnė – sujungę įmones ir sutelkę jose pagrindines veiklas bei joms reikalingas kompetencijas, galėsime teikti geresnes paslaugas ir kurti naujas. Taip pat, pasiteisinus aptarnaujančių veiklų, tokių kaip pirkimai, apskaita ir darbo santykių administravimas, centralizavimui Verslo aptarnavimo centre, į šią įmonę perkėlėme ir klientų aptarnavimo funkciją. „Lietuvos energijos“ grupė per devynis mėnesius persitvarkė savo pajėgomis.

Naujos įmonės

2016 m. pradžioje, susijungus dviem stiprioms įmonėms – LESTO ir „Lietuvos dujoms“, energetikos sektoriuje pasirodė naujoji dalyvė – akcinė bendrovė „Energijos skirstymo operatorius“ (ESO). Taip pat startavo bendras elektros ir dujų klientų aptarnavimas, sutelktas vienoje – Verslo aptarnavimo centre – rankose, žinomas Gilės vardu. Bendras klientų aptarnavimas vieno langelio principu leidžia greitai pasiūlyti klientams aktualiausias paslaugas jiems patogiausiu būdu – internetu, telefonu, išmaniąja programėle ar klientų aptarnavimo centre. Programos metu buvo sujungtos ir grupės rangos veiklos: „Elektros tinklo paslaugos“ (ETP) ir „Kauno energetikos remontas“ (KER) nuo 2016 m. veikia kaip viena bendrovė ir vadinasi „Energetikos paslaugų ir rangos organizacija“ (EnePRO). Sukurta viena stipri energetikos paslaugų ir rangos įmonė užtikrina energetikos įrenginių statybą, rekonstravimą, remontą ir priežiūrą.



LE-START –

vertės grandinės
išgryninimo programa,
kuri atneš 64 mln. eur
naudos iki 2020 m.

Po programos – nauji
vardai grupėje:
ESO, Gilė, EnePRO

STRATEGINIAI ĮSIGIJIMAI



**14 – per tiek mėnesių į „Lietuvos dujas“
perkelti grupės korporatyvinio valdymo principai**

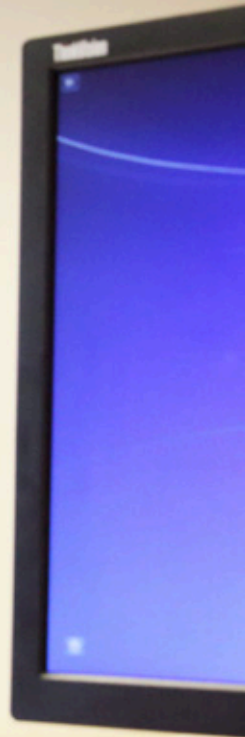


„Lietuvos dujos“

2014 m. birželį „Lietuvos energija“ įgyvendino strateginę investiciją – įsigijo ir į Lietuvos rankas grąžino itin svarbią energetikos sektoriaus įmonę – „Lietuvos dujas“. Išpirkus bendrovės akcijas iš Vokietijos ir Rusijos bendrovių, buvo imtasi „Lietuvos dujų“ integracijos į „Lietuvos energijos“ įmonių grupę. Jau tada buvo matyti, kad ši investicija leis pasiūlyti didesnę vertę klientams: visi dujų vartotojai kartu yra ir elektros vartotojai, todėl iškart buvo vertinamos sinergijos galimybės, leidžiančios efektyvinti veiklą ir pagerinti teikiamų paslaugų kokybę. Nuo 2014 m. lapkričio, vykdant Europos Sąjungos reikalavimus atskirti gamtinių dujų tiekimo ir skirstymo veiklas, nuo „Lietuvos dujų“ atskirta bendrovė „Lietuvos dujų tiekimas“, kuri atsakinga už gamtinių dujų tiekimą Lietuvos vartotojams. Naujoji įmonė iš „Lietuvos dujų“ perėmė visus dujų vartotojus ir su jais sudarytas dujų tiekimo sutartis. Vos per vienerius metus buvo atlikta abiejų dujų bendrovių valdymo pertvarka: perkeltos „Lietuvos energijos“ grupės korporatyvinį valdymą apibrėžiančios politikos, sukurta kultūra, skatinanti atsakomybę, bendradarbiavimą ir rezultato siekimą.

4 000 –
tiek naujų klientų per 2015 m.
buvo prijungta prie dujų tinklo. Tai
13,5 proc. daugiau nei 2014 m.

6
skirtingi regioniniai bendrovės
padaliniai sujungti į vieną
centralizuotai valdomą įmonę



Pirmoji

grupės investicija užsienyje

Analizuojamos galimybės

toliau plėtoti vėjo elektrinių parkų verslą Baltijos šalyse

STRATEGINIAI ĮSIGIJIMAI



Vėjo elektrinių parkai

2016 m. sausį „Lietuvos energija“ žengė dar toliau ir investavo į dvi vėjo elektrinių parkus Lietuvoje ir Estijoje valdančias bendroves – UAB „Eurakras“ ir „Tuulueenergia“ OU. Tai netik pirmieji „Lietuvos energijos“ 42 MW galios vėjo pajėgumai, bet ir investicija už Lietuvos ribų. Viena iš „Lietuvos energijos“ strateginių krypčių yra gamybos plėtra ir diversifikavimas, todėl, vertinant esamą aplinką ir ateities perspektyvas, kaip viena iš plėtros krypčių buvo pasirinkta vėjo energetika. Įsigijusi du vėjo elektrinių parkus, „Lietuvos energija“ užima apie 5 proc. bendros Baltijos šalių vėjo energetikos rinkos. Įvertinus išvystytus ir dabar plėtojamus projektus, Baltijos valstybėse yra 860 MW galios vėjo elektrinių, iš jų Lietuvoje – apie 500 MW.

Projektus įgyvendiname be išorinių konsultantų pagalbos

Vėjo elektrinių parkų ir „Lietuvos dujų“ įsigijimai yra pavyzdys, kalbant apie „Lietuvos energijos“ grupės žmonių turimą potencialą dirbti be išorinių konsultantų pagalbos. Užsibrėžta strategija įgyvendinti projektus, kiek įmanoma daugiau naudojantis vidiniais išteklių ir kuo mažiau pasitelkiant konsultantų paslaugas, duoda apčiuopiamų rezultatų. Atliekant „Lietuvos dujų“ įsigijimo sandorį, išorės paslaugos sudarė vos 0,04 proc. nuo sandorio vertės, o vėjo jėgainių parkų įsigijimų metu pasitelktos išorės paslaugos sudarė tik 0,2 proc. sandorių vertės. Įprastai tokiais atvejais išorinėms paslaugoms išleidžiama 1-2 proc. sandorio vertės. „Lietuvos energijos“ grupė jau keletą metų nuosekliai mažina išlaidas konsultacinių paslaugų įsigijimui iš išorės: nuo 2012 m. iki 2015 m. išlaidos šioms paslaugoms sumažėjo 28 proc. Naujų strateginių projektų klausimai dažniausiai sprendžiami pasitelkiant vidinę kompetenciją.



Bendradarbiavimas | Atsakomybė | Rezultatas



VERSLO APTARNAVIMO CENTRO ĮSTEIGIMAS

2014 m. liepą „Lietuvos energijos“ įmonių grupėje veiklą pradėjo Verslo aptarnavimo centras. Įmonės veikla orientuota į grupės įmonių aptarnavimą, teikiant viešųjų pirkimų organizavimo ir vykdymo, buhalterinės apskaitos, žmogiškųjų išteklių administravimo, teisės paslaugų ir klientų aptarnavimo paslaugas. Į bendrovę buvo pritraukti kompetentingi šių sričių specialistai, dauguma jų anksčiau yra dirbę „Lietuvos energijos“ grupės įmonėse. Grupei sėkmingai naudojantis VAC paslaugomis, buvo nuspręsta pritraukti ir išorinių klientų: Verslo aptarnavimo centro specialistai, suderinę ir standartizavę aptarnaujančius procesus bei sumažinę grupės įmonių sąnaudas, jau yra pasirengę paslaugas pasiūlyti savivaldybėms, komunalinių paslaugų teikėjams ir kitoms įmonėms.



15 proc. –

tiesk sumažėjo grupės įmonių sąnaudos centralizavus procesus Verslo aptarnavimo centre

5

tiesk sričių apima VAC veikla: teisė, viešieji pirkimai, žmogiškųjų išteklių administravimas, buhalterinė apskaita ir klientų aptarnavimas



gile.

gile
Darbo Laikotarpis

Pr. 8.00-17.00

GILĖ – PATOGU TAI, KAS PAPERASTA

Didžiausias VAC iššūkis – 2016 m. startavusi vieningo paslaugų centro koncepcija. Gilės vardą gavusi klientų aptarnavimo platforma turi ne tik eilę kanalų – savitarnos svetainę, devynis fizinius klientų aptarnavimo centrus, kontaktų centrą, išmaniąją programėlę, bet ir planuoja teikti klientų aptarnavimo paslaugas kitoms Lietuvoje veikiančioms komunalinių paslaugų įmonėms. Planuojama, kad per 2016 m. prie manogile.lt savitarnos svetainės, atsiskaitydami už komunalines paslaugas ar tvarkydami kitus reikalus, prisijungs apie pusę milijono klientų.

Gilės tikslas – pritraukti kuo daugiau komunalinio sektoriaus įmonių ir pasiekti, kad klientų aptarnavimas būtų greitas, pigus ir paprastas

Visos paslaugos teikiamos **vieno langelio principu**

150 000 – tiek registruotų klientų manogile.lt savitarnos svetainėje per du mėnesius nuo Gilės starto



Gilėje – 9 klientų aptarnavimo centrai, 1 savitarnos svetainė, 2 programėlės išmaniesiems, 1 telefono numeris visiems atsakymams dėl elektros ir dujų



3 – tiek kartų per 4 metus buvo sumažintas grupės įmonių užimamas plotas

NEKILNOJAMOJO TURTO VALDYMAS



1 mln. eurų –

tiek planuojama sutaupyti per 3 metus optimizavus „Lietuvos energijos“ įmonių biuro patalpas Vilniuje

2,2 mln. eurų –

tiek per metus uždirbame iš nekilnojamojo turto nuomos ne grupės įmonėms

2015 m. viduryje „Lietuvos energija“ optimizavo Vilniuje esančių biuro patalpų panaudojimą ir taip planuoja per trejus metus sutaupyti beveik 1 mln. eurų bei sukurti sąlygas grupės įmonių darbuotojams glaudžiau bendradarbiauti.

Iš viso per 4 metus, centralizuodama ir optimizuodama nekilnojamojo turto valdymą, grupė išlaidas patalpų nuomai visoje Lietuvoje sumažino beveik trečdaliu, o užimamus plotus – triskart. Apskaičiuota, kad „Lietuvos energijos“ grupės įmonių Vilniuje naudojamas biurų plotas dėl optimizavimo sumažėjo 13 proc. 2016 m. pradžioje „Lietuvos energijos“ įmonių nekilnojamąjį turtą prižiūrinti grupės įmonė NT Valdosa paskelbė aukcioną, kurio metu tikimasi parduoti daugiau kaip 30 objektų visoje Lietuvoje. Tai – strateginės reikšmės energetikos sektoriui neturintys pastatai. Atlaisvinus dalį objektų ir sutilpus į mažesnes patalpas, nekilnojamas turtas buvo sutvarkytas, optimizuotas, laisvas plotas pasiūlytas nuomai rinkoje ir taip sukurta papildoma jo vertė. Dabar šis turtas generuoja pajamas ir tam tikrus objektus patrauklu parduoti geromis sąlygomis.



0,7 mln. eurų – tiek sutaupyta
atsisakius 12 proc. automobilių



Darbo reikalais grupės darbuotojai taip pat naudojami elektromobiliais ir bendrais dviračiais

TRANSPORTO VALDYMAS

„Lietuvos energijos“ įmonių grupė centralizuoja ir transporto priemonių valdymą – 2015 m. balandį pradėtas organizuoti vieningas 14 grupės įmonių automobilių nuomos paslaugų pirkimas.

Tokių sprendimų tikslas – sutaupyti grupės transporto ūkio administravimo sąnaudas. Bendri transporto priemonių parkų valdymo principai jau atnešė grupei naudos – 2013-2014 m. optimizavus transporto priemonių parką buvo atsisakyta beveik 12 proc. automobilių – taip buvo sutaupyta daugiau kaip 700 tūkst. eurų. Iš viso centralizuotai naudojame 1131 automobilį, iš jų trys ketvirtadaliai – įvairios paskirties gamybiniai automobiliai. Paslaugos apima automobilių nuomą, stebėjimą, draudimą, remontą, techninę priežiūrą bei kitas paslaugas. Didžiąją dalį nuomojamų automobilių – 76 proc. – sudaro specialusis transportas: įvairios paskirties vienatūriai, maži visureigiai, pikapai, furgonai, mikroautobusai, kuriuos daugiausia naudoja ESO darbuotojai, aptarnaudami savo prižiūrimus dujų ir elektros skirstymo tinklus. Likusią dalį automobilių sudaro bendrajam naudojimui skirti mažieji, kompaktiniai ir vidutiniai ekonominės klasės tarnybiniai automobiliai.



*Visai „Lietuvos energijos“ įmonių grupei –
viena transporto priemonių valdymo sistema*

„LIETUVOS ENERGIJOS“ GRUPĖS VERTEJĄ JAU UŽAUGINOME 41 PROC.



Per porą metų, nuo „Lietuvos energijos“ strategijos starto iki dabar, esame pasiekę net 41 proc. užsibrėžto tikslo – iki 2020 m. padidinti grupės vertę du kartus.

Vertės augimo pagrindą sudaro įgyvendinti pokyčiai per efektyvumo siekimą ir plėtrą. Nuo 2012 m. iki 2015 m. pabaigos „Lietuvos energijos“ įmonių grupės EBITDA (pelnas prieš palūkanas, mokesčius, nusidėvėjimą ir amortizaciją) augo nuo 157 iki 222 mln. eurų. 2014 m. į valstybės biudžetą grupės iš viso sumokėjo 52,7 mln. eurų dividendų ir buvo didžiausia dividendų mokėtoja iš visų valstybės valdomų įmonių Lietuvoje. Prognozuojama, kad dividendai už 2015 m. bus dar didesni, nes pirmąjį 2015 m. pusmetį išmokėti dividendai siekė beveik 30 mln. eurų. Būdami didžiausi dividendų mokėtojai tuo pačiu metu sugebame mažinti kainas elektros ir dujų klientams. Nuo 2013 m. iki 2015 m. elektros tarifas sumažėjo 10,6 proc., skirstymo infrastruktūros dedamoji elektros kainoje sumažėjo 13 proc., gamtinių dujų kaina verslo vartotojams nuo 2012 m. krito apie 66 proc., o gyventojams dujų tarifas - 38 proc. Tai rodo, kad mūsų kuriama graža akcininkams – Lietuvos valstybės piliečiams – stabili ir auganti.

„Lietuvos energija“
į valstybės biudžetą sumoka 72
proc. visų valstybinių įmonių
dividendų ir yra didžiausia
dividendų mokėtoja šalyje.

Grupės vertė
auga, o elektros ir
dujų tarifai bei VIAP
dalis – mažėja

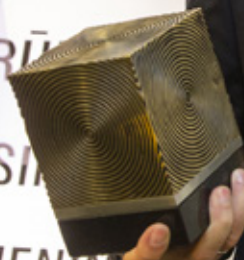
„Lietuvos energija“
grupės EBITDA 2012-2015 m.
didėjo 65 mln. eurų iki
222 mln. eur.

FA FINANSU
ANALITIKU
ASOCIACIJA

NENUTRĪ
PROFESI
IR ASMENIN
TOBULĒJIMAS

VERSLO
ZINIŅOS

Izvoļantiems savo galva



UŽ MŪSŲ REZULTATUS – AUKŠČIAUSI ĮVERTINIMAI

- **2015 m. gegužę** Finansų analitikų asociacijos ir „Verslo žinių“ organizuojamuose rinkimuose „Lietuvos energijos“ Finansų ir išdo direktorius Darius Kašauskas pripažintas „Metų finansų vadovu“.
- **2015 m. gegužę** LITGAS pelnė Vidurio ir Rytų Europos energetikos apdovanojimą už geriausią metų energetinės nepriklausomybės sandorį.
- **2015 m. liepą** „Lietuvos energija“ pripažinta viena iš geriausiai viešai atsiskaitančių didžiųjų įmonių Lietuvoje – užimta antra vieta „Transparency International“ Lietuvos skyriaus atliktame įmonių atskaitingumo tyrime.
- **2015 m. spalį** Valdymo koordinavimo centras pripažino „Lietuvos energijos“ grupę geriausiai 2014 m. valdoma valstybės kapitalo įmone. Itin palankiai įvertintas grupės skaidrumas ir valdymas.
- **2015 m. spalį** Švedijos verslo apdovanojimą metų socialinės atsakomybės iniciatyvos kategorijoje pelnė LESTO projektas „Darni mokykla“.
- **2015 m. lapkritį** Deloitte pagal pardavimo pajamas „Lietuvos energiją“ pripažino kaip vieną iš 5 didžiausių įmonių Lietuvoje ir 206-a didžiausia įmone Vidurio Europoje.
- **2016 m. sausį** „Enerģijos skirstymo operatoriu“ buvo įteikti trys „Nasdaq“ Baltijos rinkos apdovanojimai. Įvertinimai skirti už „Lietuvos dujų“ ir LESTO pasiektą pažangą gerinant ryšius su investuotojais 2015 m.



Sumažės
šilumos kaina



Besikaupiančios miesto atliekos bus panaudotos kaip
energijos išteklius

KOGENERACINIŲ JĖGAINIŲ PROJEKTAI

2014 m. pavasarį „Lietuvos energijos“ grupė Vilniuje ir Kaune pradėjo įgyvendinti modernių atliekas ir biokurą naudojančių didelio efektyvumo kogeneracinių jėgainių projektus. Jėgainės, gamindamos šilumą ir elektrą, užtikrins mažesnes šilumos gamybos kainas miestų vartotojams, taip pat papildomą vietinės elektros energijos gamybą konkurencinga kaina, spręs atliekų tvarkymo problemas.

Lietuvos Vyriausybė šiuos projektus pripažino valstybei svarbiais ekonominiais projektais. Vykdydama paruošiamuosius darbus kogeneracinių jėgainių projektų įgyvendinimui, 2015 m. vasarį „Lietuvos energija“ įsteigė dvi specialios paskirties bendroves: vieną – projektų vykdymui Vilniuje, o kitą – Kaune. Vilniuje projektus įgyvendinsianti bendrovė vadinasi UAB Vilniaus kogeneracinė jėgainė, o Kaune – UAB Kauno kogeneracinė jėgainė. 2015 m. gegužę „Lietuvos energija“ paskelbė tarptautinį Vilniaus kogeneracinės jėgainės statybos „iki raktų“ darbų konkursą. Kaune kogeneracinės jėgainės projektą „Lietuvos energija“ plėtoja su partneriu – UAB „Fortum Heat Lietuva“. Planuojama, kad kogeneracinių jėgainių projektų įgyvendinimas spręs tris socialiai jautrias problemas – užtikrins pigiausią šilumos gamybą ir mažesnes šilumos kainas vartotojams, bus gaminama daugiau vietos elektros energijos konkurencinga kaina, bus išvengta atliekų kaupimo sąvartynuose ir mažiau teršiama aplinka.



40 proc. – tiek sostinės šilumos poreikio užtikrins Vilniaus kogeneracinė jėgainė



„Lietuvos energijos“ partnerystė su „Fortum“ grupe – pripažinimo įrodymas

SGD PROVERŽIS



Pasirašyta pirmoji istorijoje SGD tiekimo į Lietuvą sutartis

Pirmosios dujos eksportuotos iš Lietuvos į Estiją

Grupės valdoma gamtinių dujų tiekimo ir prekybos įmonė LITGAS 2014 m. vasarį buvo patvirtinta paskirtuoju tiekėju, turėsiančiu tiekti nepertraukiamai minimaliai SGD terminalo veiklai būtiną gamtinių dujų kiekį. 2014 m. rugpjūtį LITGAS pasirašė SGD tiekimo sutartį su geriausias sąlygas pasiūliusia Norvegijos kompanija „Statoil“.

2016 m. vasarį įvyko precedento iki tol neturėjęs įvykis – LITGAS išsiderėjo geresnes sąlygas Lietuvai ir pasirašė naują sutartį su „Statoil“. Be kita ko, sutarta, jog SGD bus perkamos ir buitiniams vartotojams – tuo pasirūpino „Lietuvos energijos“ grupės įmonė „Lietuvos dujų tiekimas“. Taip atsirado pigesnių dujų alternatyva ilgai aukštas kainas diktavusiai Rusijos „Gazprom“. Dujovežis su pirmuoju komerciniu „Lietuvos dujų tiekimo“ suskystintų gamtinių dujų kroviniumi į Klaipėdos uostą atplaukė simboliškąją Vasario 16-ąją.

Palankiomis sąlygomis įsigijus suskystintųjų gamtinių dujų iš „Statoil“, „Lietuvos dujų tiekimas“ nuo 2016 m. kovo 1 d. savo verslo klientams 16 proc. sumažino gamtinių dujų kainas, o nuo metų vidurio 10 proc. gali mažėti ir tarifas gyventojams.

Šis akivaizdus darbo rezultatas – tėra ledkalnio viršūnė. Iš tiesų – tai kelerių metų įtemptas darbas, nuolatinės pastangos išsikvoti valstybei ir žmonėms geriausius sprendimus ir palankiausias kainas.



Vasario 16 d. -

šią simbolinę dieną į uostą įplaukė pirmasis dujovežis su SGD, skirtomis namų ir verslo klientams bei didžiausiam dujų vartotojų – Achemai.

SGD pirmą

kartą Lietuvos istorijoje nukonkuravo rusiškas dujas: numatoma, kad 2016 m. SGD sudarys daugiau kaip pusę Lietuvoje naudojamų dujų

INOVACIJOS ATEITIES ENERGETIKAI



„Lietuvos energija“, plėsdama savo veiklą, investuoja ir į inovacijų kūrimą. 2015 m. balandį įsteigtas bendras „Lietuvos energijos“ ir Kauno technologijos universiteto taikomųjų tyrimų centras.

„Santakos“ slėnyje įkurtoje bendradarbiavimo platformoje sprendžiami energetikos sektoriuje kylantys technologiniai iššūkiai ir plėtojamos naujos veiklos idėjos. Iš per pusmetį taikomųjų tyrimų centrui pateiktų penkių idėjų, dvi buvo nuspręsta įgyvendinti. Planuojama šioms idėjoms suteikti projekto statusą bei teikti paraiškas ES finansavimui gauti. Tuo pačiu metu „Lietuvos energijoje“ startavo ir kita inovacijas skatinanti kurti iniciatyva – Idėjų bankas. Jo tikslas – sudaryti galimybę bet kuriam grupės darbuotojui pateikti savo idėją, kaip tobulinti veiklą. Pasiūlymus nagrinėja Inovacijų valdymo komitetas – įmonių atstovai, kurie vertina idėjos tinkamumą, naudą ir aktualumą. 2016 m. sausį keletą universitetų atstovaujantys studentai baigė projektą „Mokslo pieva“, kurio metu atliko tyrimą pagal „Lietuvos energijos“ suformuluotą temą „Autonominių bepiločių orlaivių panaudojimo galimybės energetikos tinklų (elektros, dujų) diagnostikoje ir stebėsenoje“. Rezultatai parodė, kad pasitelkiant vaizdų atpažinimo metodus, galima sukurti technologiją, kuri leistų identifikuoti gedimus oro linijose be fizinių apžiūrų. Dar vienas bendras „Lietuvos energijos“ ir mokslininkų projektas – išmaniosios programėlės, galinčios nuskaityti ir į bendrą sistemą įkelti klientų nufotografuotų skaitiklių rodmenis, sukūrimas.

500 eurų -
tiek kiekvieną ketvirtį
skiriama geriausios
idėjos autoriui

108 –
tiek idėjų pateikta
„Lietuvos energijos“
Idėjų bankui

**„Lietuvos
energijos“**
ir KTU taikomųjų
tyrimų centras įsikūręs
„Santakos“ slėnyje,
Kaune



Vieninga verslo valdymo sistema
apims bendrąją verslo valdymo, sąskaitybos
ir klientų aptarnavimo bei technologinio
turto valdymo informacinės sistemas



SMP PROGRAMA

2015 m. vasarį buvo patvirtinta „Lietuvos energijos“ įmonių grupės funkcinė ITT strategija, kurioje nubrėžtos pagrindinės ITT naudojimo bei vystymo gairės 2015 – 2020 metams, taip pat ITT valdymo modelis ir jį realizuojanti organizacinė struktūra.

2015 m. rugpjūtį „Lietuvos energijos“ grupė paskelbė planuojanti diegti vieningą integruotą verslo valdymo sistemą. Tai leis padidinti veiklos efektyvumą, lankstumą ir sudaryti geresnes galimybes plėtrai.

Numatoma, kad šis išskirtinės apimties projektas užtruks iki trejų metų. Integruota verslo valdymo sistema apims bendrąją verslo valdymo, sąskaitybos ir klientų aptarnavimo bei technologinio turto valdymo informacines sistemas. Perėjus prie naujosios integruotos sistemos sumažės rankinio darbo, vieningos informacijos struktūros ir „vieno karto“ informacijos įvedimas panaikins informacijos skirtumus sistemose, pagerės analitikos galimybės, sistema bus lankščiau konfigūruojama ir greičiau pritaikoma prie veiklai reikalingų pokyčių. Naujos sistemos naudą pajus ir „Lietuvos energijos“ grupės įmonių klientai – dėl vieningos ir modernios sistemos įmonės galės kurti lankstesnius paslaugų planus, geriau aptarnauti klientus centruose ir savitarnos kanalais, išaugs sistemų patikimumas ir greitis.

” *SMP – vieninga integruota verslo valdymo sistema visai „Lietuvos energijos“ grupei*

2019 m. vidurys – planuojama projekto baigimo data



ENERGIJOS TAUPYMO PASLAUGOS IR SPRENDIMAI

2016 m. vasarį, matydami augantį potencialą, ėmėmės dar vienos – energijos taupymo (angl. ESCO) - veiklos ir įsteigėme naują įmonę UAB Energijos sprendimų centras. Pagrindinė jos veikla – energijos vartojimo efektyvumo didinimo bei atsinaujinančių energijos išteklių projektų vystymas Lietuvoje ir užsienyje.

Ši grupės veiklos strategiją atitinkanti sritis užtikrins itin aktualių Lietuvoje paslaugų pasiūlą ir prisidės prie grupės vertės didinimo. Naujoji įmonė investuos į energinio efektyvumo priemones ir per sutarties galiojimo laikotarpį iš būsimų energijos sutaupymų padengs patirtas investicijas. Įmonės veikla leis pasiekti didžiausią energijos sutaupymų efektą ir tuo pačiu pastatų ar įrenginių savininkams, valdytojams nepatirti didelių pradinių investicijų. „Lietuvos energijos“ grupė turi įgijusi kelerių metų patirtį vystant pramonės įmonių bei gatvių apšvietimo modernizavimo projektus. Taip pat grupė turi sutelkusi šiai veiklai reikalingų kompetencijų, didelę dalį reikiamų išteklių. Gaminant, skirstant ir parduodant energiją labai svarbu jaustis atsakingiems ir už tai, kad ji būtų efektyviai vartojama. Energijos vartojimo efektyvumas yra neatsiejama energetikos sektoriaus veiklos dalis, kuri tampa vis svarbesnė. Tai lemia ne tik ekonominės priežastys, bet ir ES reglamentavimas, konkrečiai – efektyvumo direktyva.



„Lietuvos energija“
jau įgyvendino kelis
sėkmingus ESCO projektus

ESCO
projektus grupėje nuo
šiol vykdys UAB Energijos
sprendimų centras

ETPT
(energijos taupymo
paslaugų teikėjas) – taip
sutrumpintai skamba
lietuviškas ESCO vertimas

VEIKLOS MEISTRIŠKUMO PROGRAMA



Veiklos meistriškumas –
tai nuolatinio tobulėjimo kultūra

2016 m. pradžia „Lietuvos energijos“ grupėje buvo pažymėta nauja ambicinga ir drąsia – Veiklos meistriškumo – programa. Į grupės strategiją orientuotos programos esmė vienu sakiniu – kiekvieno darbuotojo įsitraukimas į grupės vertės didinimą per nuolatinį kasdienės veiklos tobulinimą, siekiant laiko ir kaštų taupymo, paprastumo darbuotojui, aiškumo ir patogumo klientui.

Tai – nauja starto linija, prie kurios grupės įmonės stoja sėkmingai pabaigusios LE-STARTO projektus. Kelias, kurį reikės nueiti, bus visų grupės įmonių prioritetas, neapibrėžtas jokiais konkrečiais pradžios ir pabaigos taškais. Naujas mąstymo būdas siešis su viskuo, ką darome kiekvienoje įmonėje, kiekvienoje veikloje, kiekviename procese. Veiklos meistriškumas yra nuolatinis galvojimas apie strategiją – ką galime padaryti, kad dirbtume lengviau, o klientams paslaugas suteiktume greičiau ir už mažesnę kainą. Viena iš svarbiausių šios programos dalių – ugdymo ir mokymų sistema, vienaip ar kitaip įsitraukti pakviesianti kiekvieną grupės darbuotoją. 2016 m. Veiklos meistriškumo programa apims pilotinius procesus „Lietuvos energijoje“, Verslo aptarnavimo centre bei Technologijų ir inovacijų centre. Vėliau, nuo 2017-ųjų, Veiklos meistriškumo programos sėkmės istorijos dalimi turėtų tapti visi „Lietuvos energijos“ grupės nariai – visos įmonės ir visi darbuotojai.

Didesnis

pasitenkinimas
darbu, aukštesnė
kompetencija, karjera

Geresnė

paslaugų kokybė už tą pačią
ar mažesnę kainą, klientų
pasitikėjimas, greitesnis
aptarnavimas

Mažesnės

veiklos sąnaudos, didesnis
konkurencingumas, resursai
plėtrai



LE KNYGA

2015–aisiais išleidome „LE knygą“, „Lietuvos energijos“ grupės darbuotojo gidą, kuris turėtų tapti darbo stalo knyga – ir naujokui, ir patyrusiam, ir senbuviui.

Į 70 puslapių darbuotojo gidą sutilpo tai, kas mums svarbiausia: kas esame, kokie mūsų tikslai, kaip valdoma ir veikia grupė, kokie jos santykiai su darbuotojais, aplinka bei visuomene. Naujokui „LE knyga“ turėtų tapti nepamainomu pagalbininku pirmaisiais darbo mėnesiais. Visiems kitiems darbuotojams tai – informacijos šaltinis, vieta, kur visada rasi nuorodą, o gal net ir išsamų atsakymą į bet kurį kilusį klausimą.



LE knyga –
pirmasis išleistas „Lietuvos
energijos“ įmonių grupės
darbuotojo gidas



*4 – tiek dalių sudaro LE knygą: grupės valdymas, veikla,
dėmesys darbuotojams ir santykiai su aplinka ir visuomene*

„Lietuvos energijos“ darbuotoją
gali sutikti bet kuriame Lietuvos mieste



MŪSŲ – NET 5300!

„Lietuvos energijos“ grupės strategijos įgyvendinimo pagrindas yra joje dirbantys žmonės. Mes siekiame suformuoti ir palaikyti vertybėmis grįstą organizacinę kultūrą, skatinančią darbuotojų motyvaciją prisiimti atsakomybę, bendradarbiauti ir vieningai siekti geriausio rezultato.

2016 m. pradžioje grupėje dirbo daugiau kaip 5300 darbuotojų. 56 proc. darbuotojų turi aukštąjį išsilavinimą, iš jų – 19 mokslo daktarai, 28 proc. turi aukštesnįjį išsilavinimą, 13 proc. turi vidurinį išsilavinimą. Didžiąją dalį grupės darbuotojų sudaro vyrai – beveik 76 proc., o moterys – 24 proc. Trečdalis grupėje dirbančių vadovų yra moterys.

Įgyvendinus LE-START programą, nuo 2016 m. dar didesnis dėmesys skiriamas koordinuotam organizacijos vystymui, žmogiškųjų išteklių valdymui, naujos organizacinės kultūros formavimui, veiklos organizavimo efektyvumui, kompetencijų stiprinimui ir išlaidų mažinimui. 2015 m. pabaigoje parengtas ir pradėtas įgyvendinti Žmogiškųjų išteklių valdymo išgryninimo projektas. Numatoma, kad Žmogiškųjų išteklių valdymo funkcijos bus korporatyvinės („Lietuvos energijoje“), partnerystės (grupės įmonėse) ir administracinės (Verslo aptarnavimo centre). Formuojama Žmogiškųjų išteklių valdymo konsultavimo funkcija ir įmonių vadovai turės vidinius partnerius strateginiais personalo valdymo klausimais.

„Lietuvos energijos“ įmonių grupėje ypatingas dėmesys skiriamas darbuotojų vidinės karjeros ir rotacijos galimybėms. Per 2015 m. grupėje rotavusių darbuotojų skaičius buvo 171, o karjeros galimybės pasinaudojo net 236 grupės darbuotojai. Grupėje yra tiek daug darbo galimybių, kad žmonės gali judėti ne tik iš vieno padalinio į kitą, bet ir tarp įmonių. Esant dideliam darbo pasirinkimui, belieka išsiaiškinti, kokius asmeninius darbinės veiklos siekius ar lūkesčius turi darbuotojas, ir imtis aktyviai ieškoti naujų patirčių, žinių ir savirealizacijos galimybių.

236 – tiek darbuotojų pasinaudojo karjeros galimybėmis, o 171 – rotavo grupės viduje per 2015 m.

Mūsų darbuotojai

yra baigę ne tik Lietuvos, bet ir Švedijos, JAV, Suomijos, Danijos, Olandijos, Latvijos, Didžiosios Britanijos, Vokietijos universitetus.

19 – tiek mokslo daktarų dirba „Lietuvos energijos“ grupėje



„Lietuvos energija“, UAB
Žvejų g. 14, 09310 Vilnius
www.le.lt

2016 m. kovas
Vilnius