

## Informacija apie darbo užmokestį

Bendrovės generalinio direktoriaus darbo užmokestis yra sudarytas iš dviejų dalių – pastoviosios atlygio dalies, bei kintamos atlygio dalies.

Kintama atlygio dalis gali sudaryti iki 30 proc. vadovų metinio atlyginimo ir už metų rezultatus gali būti išmokama kitais metais (einančiais po ataskaitinių metų), po to kai visuotinis akcininkų susirinkimas priima sprendimą dėl Bendrovės metų finansinių ataskaitų rinkinio bei pelno/nuostolio pasiskirstymo.

Priėmus atitinkamus sprendimus, kintama atlygio dalis gali būti mažinama arba nemokama.

UAB LITGAS valdyboje pareigas eina 2 valdybos nariai, kurie yra akcininko („Lietuvos energija“, UAB“) atstovai, ir vienas nepriklausomas narys. Akcininko atstovai negauna jokio atlygio už savo veiklą.

Nepriklausomo valdybos nario atlygio mokėjimo sąlygos nustatomos tarp Bendrovės ir valdybos nario sudaromoje sutartyje dėl valdybos nario veiklos. Už nepriklausomo valdybos nario veiklą Bendrovė tokiam valdybos nariui kas mėnesį moka atlygį už faktiškai sugaištą laiką vykdant nepriklausomo valdybos nario veiklą, tačiau visais atvejais ne daugiau nei sutartyje nustatyta maksimali suma.

Pažymėtina, kad valdybos nariui mokamas atlygis nėra „darbo užmokestis“ darbo santykių prasme, nes darbo santykiai tarp šalių nesusiklosto.

Bendrovės vadovų darbo užmokesčio dydis **2015 metais**

	Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis* eurais	Papildomos išmokos
Generalinis direktorius	5271,08	289,62 (vienkartinė išmoka už gimusį vaiką vadovaujantis Bendrovės Papildomų naudų tvarka)
Nepriklausomas valdybos narys	927,68	—

\* Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis apima darbuotojų pastovią atlygio dalį ir kintamą atlygio dalį, priklausančią nuo pasiektų veiklos tikslų / rezultatų.